

МУНИЦИПАЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАНИЕ
«ГОРОД ЛЕНСК»
ЛЕНСКИЙ РАЙОН
РЕСПУБЛИКИ САХА
(ЯКУТИЯ)



САХА
ӨРӨСПҮҮБҮЛҮКЭТИН
ЛЕНСКЭЙ ОРОЙУОНУН
«ЛЕНСКЭЙ КУОРАТ»
МУНИЦИПАЛЬНАЙ
ТЭРИЛЛИИТЭ

678144, г. Ленск, ул. Ленина, 63
Телефон/факс: 4-68-68
<http://www.gorodlensk.ru>

678144, Ленскэй к., Ленин уул., 63
Телефон/факс: 4-68-68
<http://www.gorodlensk.ru>

Информация по результатам контрольного мероприятия «Проверка правильности начисления заработной платы в муниципальном бюджетном учреждении культуры «Центр досуга и народного творчества»

Должностным лицом по внутреннему муниципальному финансовому контролю (ВМФК) Администрации МО «Город Ленск» главным специалистом контролёром-ревизором в период с 21.10.2022-15.12.2022 г. было проведено контрольное мероприятие «Проверка правильности начисления заработной платы в муниципальном бюджетном учреждении культуры «Центр досуга и народного творчества» МО «Город Ленск»» за 9 месяцев 2022 г.

Информация о результатах контрольного мероприятия:

В ходе контрольного мероприятия выявлены следующие нарушения:

1. **Нарушение части второй ст. 135 ТК РФ**, в части отсутствия в Учреждении Положения об оплате труда и Положения о премировании.
2. **Нарушение требований Типового положения об оплате труда, утвержденных Постановлением МО «Город Ленск» от 07.06.2019 г. №07-03-00230/19-**, а именно:

- отсутствие в Учреждении Порядка определения стажа, дающего право на установление надбавки за выслугу лет;
- отсутствие в Учреждении Приказа на 2022 год об установлении надбавки за интенсивность;
- отсутствие нормативно-правового акта, регулирующего условия и порядок премирования в Учреждении;

- отсутствие дополнительного соглашения к Трудовому договору руководителя, определяющего порядок и критерии выплаты премий;
 - формирование фонда оплаты труда и фонда премирования Учреждения без учёта средств, полученных от приносящей доход деятельности.
3. Разночтение нормативно-правовых актов, регулирующих оплату труда в Учреждении, в части установления режима труда и отдыха.
4. Нарушение статьи 100 ТК РФ, в части отсутствия утверждённых графиков работы в Учреждении.
5. Несоответствие формы штатного расписания Унифицированной форме Т-3 (Постановление Госкомстата РФ от 05.01.2004 N1).
6. Отсутствие в штатном расписании должности по которой работник осуществлял трудовую функцию.
7. Нарушение приказа 247н в части отнесения должности рабочего по комплексному обслуживанию зданий и сооружений к квалификационному уровню, а также в части неверного указания наименований должностей.
8. Полное несоответствие утверждённого штатного расписания трудовым договорам и дополнительным соглашениям к ним, в части отражения размеров стимулирующих и компенсационных выплат.
9. Выплата необоснованных единовременных премий в размере 451 718,63 руб..
13. Нарушение статьи 22 ТК РФ в части:
- не выплаты в полном объеме работнику, причитающейся ему заработной платы в размере;
 - не предоставления работникам работы, обусловленной трудовым договором;
 - не обеспечения работнику равной оплаты за труд равной ценности.
14. Нарушение части 3 ст.133 ТК РФ, п. 1.13 Типового положения об оплате труда в части:
- начисления заработной платы ниже установленного законодательством минимального размера оплаты труда;
 - выплаты единовременной премии сверх минимального размера оплаты труда.

15. **Нарушение статьи 135 ТК РФ** в части:

- неначислении стимулирующих выплат за оплату работы в праздничные дни;
- отсутствия начислений за работу в выходные и праздничные дни.

16. **Нарушение Типового положения об оплате труда:**

- **п. 2.4.** в части неправомерного начисления премии на стимулирующую выплату в размере **9 164,34 руб.;**

- **п. 2.3.7, п. 3.2.6., п.4.2.6., п.5.2.5.** в части неправомерного установления персональной доплаты в сумме **445 919,02 руб.;**

- **п.6.5.** в части неверного определения основного персонала для расчета оклада руководителя;

- **п.6.10.** в части премирования руководителя без согласования с учредителем в размере **34 482,00 руб.;**

- **п. 8.4** в части выплаты ежемесячных премий в полном объёме работникам, уволившимся по собственному желанию в размере.

Также проверкой установлены иные нарушения:

1. Отсутствие дополнительных соглашений к Трудовым договорам.
2. Заключение трудовых договоров по совместительству, в то время как фактически работа являлась совмещением должностей.
3. Подмена договора оказания возмездных услуг срочным трудовым договором.
4. Нарушения ведения и оформления кадровых документов.
5. Нарушение ведения графиков отпусков, нарушение ст.122 ТК РФ.

Сумма выявленных нарушений по начислению заработной платы составила **2 413 543,26 руб.**, из них:

- сумма неправомерно начисленной заработной платы за период с 01.01.2022 г – 30.09.2022 г. в МБУК «ЦДНТ» МО «Город Ленск», повлекшей за собой нанесение ущерба бюджету МО «Город Ленск», составила **1 379 038,91 руб.;**

- сумма необоснованно начисленной заработной платы, в части выплаты единовременных премий, составила **451 778,63 руб.;**

4
- сумма необоснованно начисленной заработной платы за совмещение составила 384 809,85 руб.;

- сумма недоначисленной заработной платы составила 215 915,97 руб.

**Главный специалист
контролёр-ревизор**



В.О. Геровеа